

Vous êtes disponibles et prêt-e à vous engager! Vous voulez relever des défis dans un milieu pour lequel votre investissement fera une réelle différence! Nous vous offrons de contribuer à la réalisation d'une mission sociale importante auprès des jeunes.

Vous bénéficierez d'avantages tels qu'un horaire de travail sur 4 jours (congé les vendredis), des congés personnels, deux semaines de vacances aux fêtes en plus des vacances annuelles, et une contribution de l'employeur à un fonds de retraite.

DESCRIPTIF DU POSTE

Sous la responsabilité de la Directrice des programmes, le ou la titulaire du poste aura comme principale fonction d'aider les jeunes à développer des stratégies d'apprentissage pour compenser leurs difficultés scolaires.

RESPONSABILITÉS

- Évaluer les difficultés des jeunes, les accompagner et proposer des stratégies d'apprentissages;
- Aider les jeunes à se familiariser avec les outils pédagogiques qui les aideront à surmonter leurs difficultés;
- Diriger les jeunes vers des ressources appropriées à la situation et aux besoins;
- Rédiger des rapports d'expertise, d'évaluation, d'évolution de situation ou de bilan;
- Jouer un rôle de conseil auprès de l'équipe d'intervenants et des parents;
- Collaborer avec des organismes et institutions partenaires;
- Participer aux rencontres d'équipes;
- Participer aux activités et événements de l'organisme.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en orthopédagogie et en adaptation scolaire;
- **Avoir minimum 2 ans d'expérience pertinente;**
- Avoir de l'expérience avec la clientèle adolescente;
- Excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite;
- Excellente capacité de communication, dynamisme et bonne humeur;
- Faire preuve de bienveillance, avoir à cœur la réussite des élèves et leur plaisir d'apprendre.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES SOCIAUX

- 32 heures de travail par semaine, du lundi au jeudi de 13h à 21h;
- Période de repas rémunéré (30 minutes);
- Salaire à partir de 26,72\$ et jusqu'à 33,97\$/heure, selon l'échelle salariale en vigueur;
- Cotisation de l'employeur au REER (allant jusqu'à 5% du salaire selon l'ancienneté);
- Banque de 6 jours d'absence payés et 11 jours fériés;
- 2 semaines de congés rémunérés durant la période des fêtes;
- 2 semaines de vacances dès l'embauche, 3 semaines après 1 an;
- Stationnement gratuit sur place;
- Transports en commun à proximité;
- Une équipe soudée et motivée;
- Un établissement moderne offrant un environnement de travail stimulant.